

GEDRAGSCODE AVENTUS

Historie document:

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de verschillende revisies en bespreekmomenten van dit document.

Versie	Datum	Status
Versie 1.0	29-09-2010	Vastgesteld CvB als bijlagen bij CB10.183



GEDRAGSCODE ROC AVENTUS

Inleiding

In deze gedragscode staat aangegeven wat van studenten, cursisten en medewerkers wordt verwacht om het studeren en werken binnen Aventus plezierig en succesvol te laten verlopen. Uitgangspunt hierbij is dat we altijd respectvol met elkaar omgaan.

De gedragscode helpt gewenst gedrag te stimuleren en ongewenst gedrag te voorkomen. Hierbij verwachten we van allen een actieve inzet. Dat betekent dat van zowel studenten en cursisten als van medewerkers wordt verwacht dat zij elkaar aanspreken op ongewenst gedrag. De gedragscode geeft hierbij duidelijkheid en houvast.

De gedragscode geldt voor alle studenten, cursisten, medewerkers en allen die werkzaamheden ten behoeve van Aventus verrichten of zich als gast/bezoeker binnen de gebouwen van Aventus bevinden. Van hen wordt ook verwacht, dat zij deze gedragscode onderschrijven. Klachten met betrekking tot ongewenst gedrag als discriminatie, racisme, seksuele intimidatie, agressie en geweld worden door ons serieus genomen en worden onderzocht. Wij kunnen onze gedragscode natuurlijk niet dwingend opleggen aan onze samenwerkingspartners. Wij nemen echter wel duidelijk stelling tegen ongewenst gedrag en verbreken de contacten met bedrijven en andere instellingen waarbinnen men zich daaraan schuldig maakt.

Het management van de sectoren en stafdiensten is voor het eigen organisatieonderdeel verantwoordelijk voor de toepassing van de gedragscode. Het naleven van de gedragscode is echter allereerst ieders eigen verantwoordelijkheid. Het college van bestuur respectievelijk de sectordirecteur komt pas in beeld wanneer grenzen worden overschreden en/of voorschriften worden overtreden. In dat geval kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen zoals schriftelijke berisping, schorsing, beëindiging van de onderwijs- of arbeidsovereenkomst, al dan niet op staande voet.

Ook kan tegen ongewenst gedrag een klacht worden ingediend die vervolgens conform de geldende klachtenprocedure zal worden afgehandeld. Hiervoor wordt verwezen naar de Klachtenregeling (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie. In dit verband wijzen we erop dat seksueel misbruik van een minderjarige – jonger dan 18 – een misdrijf is. Als dat binnen Aventus plaatsvindt, moet dat direct gemeld worden aan het college van bestuur. Dat geldt voor zowel studenten en cursisten als medewerkers dus ook voor vertrouwenspersonen en voor personen die buiten dienstverband werkzaamheden voor ROC Aventus verrichten, zoals stagiairs, ingehuurd personeel en vrijwilligers.

Voor de gedragscode is bewust een korte en bondige formulering gekozen, zodat deze indien gewenst integraal kan worden opgenomen in bijvoorbeeld de studentenagenda's en andere media. Voor de interne communicatie gebruiken we echter vooral andere, meer visueel gerichte middelen. Hierbij communiceren wij geen lijst van geboden en verboden, maar een aantal positief geformuleerde boodschappen, die inspireren en motiveren tot het vertonen van het gewenste gedrag. Zie hiervoor bijlage 1.



GEDRAGSCODE

AVENTUS,

1. **...waar je gelijkwaardig bent en er op gelijkwaardige wijze met je om wordt gegaan.**

Mensen kunnen wel verschillende bevoegdheden en verantwoordelijkheden hebben.

Misbruik van macht en bevoegdheden ten opzichte van een (mede)student, cursist of collega wordt daarom niet geaccepteerd.

2. **...waar je kunt zijn wie je bent, want ieder mens heeft behoefte aan waardering en respect.**

Afkomst, sekse, uiterlijke kenmerken, seksuele geaardheid, religieuze, politieke en maatschappelijke opvattingen vormen samen de kern van iemands identiteit.

We discrimineren niet. Dit betekent dat geen onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur wordt toegepast waardoor de rechten en/of fundamentele vrijheden van de ander(en) worden aangetast. Deze rechten zijn niet onbeperkt. Ten aanzien van onderwijs en beroepsuitoefening, veiligheid en gezondheid kunnen regels worden gesteld bijvoorbeeld t.a.v. kleding.

3. **...waar veiligheid, respect en acceptatie basisvoorwaarden zijn om je te kunnen ontwikkelen.**

Wij streven naar goede samenwerking tussen collega's onderling en tussen medewerkers en studenten met respect voor elkaar in de breedste zin van het woord. Alcohol- en/of drugsmisbruik heeft hierop een negatieve invloed en wordt dan ook niet getolereerd. We bedreigen niet en vallen een ander niet verbaal, fysiek of psychisch lastig.

4. **...waar persoonlijke eigendommen worden gerespecteerd. Persoonlijke eigendommen zijn van een persoon en van niemand anders en voor hem of haar dus waardevol.**

Niemand vernielt of steelt eigendommen van een ander, ook niet van de school.

5. **...waar je recht hebt op je eigen opvattingen en standpunten.**

Het uiten daarvan kan – als dat op een respectvolle manier gebeurt – een waardevolle aanvulling zijn op het vormen van een mening of standpunt. Elke vorm van provocatie in woord, gedrag en/of door middel van uiterlijke kenmerken is niet toegestaan.

Men dringt een eigen mening niet op aan een ander.

6. **...waar privacy een recht is van iedereen.**

Het geeft mensen de mogelijkheid zichzelf te zijn. Dit betekent dat men de levenssfeer van de ander(en) respecteert.

Men dringt niet ongevraagd binnen in de persoonlijke levenssfeer van een ander, niet fysiek, maar ook niet via de telefoon, internet of e-mail.

7. **...waar het vanzelfsprekend is dat je je aan gemaakt afspraken en regels houdt.**

Anderen op deze regels attenderen en stimuleren dat deze worden nageleefd is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.



Bijlage 1
Posters gedragscode



Ik ga ervoor! Jij ook?



Aventus
waar het
gebouw en de
omgeving schoon
en veilig zijn...

Ik ga ervoor! Jij ook?



Aventus
waar we rekening
houden
met elkaar en leren
en werken
in een goede sfeer...

Ik ga ervoor! Jij ook?



Aventus
waar we ons aan
gemaakte
afspraken
houden...

Ik ga ervoor! Jij ook?



Aventus
waar we elkaar
aanspreken
op ongewenst
gedrag...

Ik ga ervoor! Jij ook?

